

اسم البرنامج التدريبي: إدارة الموارد البشرية الحديثة

الأهداف العامة للبرنامج:

- ❖ تزويد المنشآت الصناعية والخدمية والتجارية على حد سواء بالمفاهيم المعاصرة والخاصة بالموارد البشرية وكيفية استقطاب وتدريب هذه الموارد.
- ❖ إعطاء النصور الواضح لوظيفة إدارة الموارد البشرية وأهميتها في الواقع العلمي والنظري وتكاملاً مع بقية الوظائف الأخرى مثل "الإنتاج، التمويل، التسويق".
- ❖ تزويد طلبة الدراسات الأولية والعليا وطالبي العلم في مختلف الجامعات وخاصة كليات الإدارة وتوسيع مداركهم عن الدور الذي تلعبه هذه الموارد في تقديم منتجات ذات جودة عالية، ومدى أهمية العنصر البشري في تحقيق التميز.
- ❖ تزويد مدراء إدارة الموارد البشرية بالخطوات الأساسية التي توضح عملية تخطيط الموارد البشرية وحتى إنهاء خدمات المورد لديها وإطلاعهم على أهم التطورات في هذا المجال.

موضوعات البرنامج التدريبي:

الباب الأول

تطرق إلى أبعاد وظيفية إدارة الموارد البشرية وتضمن هذا الباب مفاهيم نظرية والتطور التاريخي وأهم التحديات التي واجهت إدارة الموارد البشرية وكذلك ضم تحت طياته التنظيم الإدارة لإدارة الموارد البشرية وكان كل موضوع تحت فصل خاص به.

الباب الثاني

إهتم بتخطيط الموارد البشرية وشمل عن تحليل الوظائف ووصف الوظائف وأيضاً تم التطرق إلى تصميم وتصنيف الوظيفة، وركز أيضاً على تخطيط الاحتياجات من الموارد البشرية.

الباب الثالث

فكان جل اهتمامه بعملية التوظيف في المنشآت وتناول كيفية استقطاب المورد البشري وعملية اختيار الموارد البشرية وتعيينها.

الباب الرابع

ركز على تنمية الموارد البشرية وضمن بين طياتها قياس تقييم أداء الأفراد العاملين وأيضاً تناول تدريب وتنمية العاملين.

الباب الخامس

ركز على عملية تعويض الموارد البشرية وركز على تقييم الوظائف وتحديد هيكل الأجور وأيضاً تطرق إلى دوافع المورد البشري وتحفيزهم.

الباب السادس

ركز على صيانة الموارد البشرية وكيفية المحافظة عليها، حيث تناول المنافع والخدمات المقدمة للمورد البشري وركز على صحة وسلامة المورد البشرية والأمن الصناعي و الروح المعنوية للمورد البشري.

الباب السابع

ركز على إدارة علاقات المورد البشري وضم بين طياته تخطيط وتطوير المسار الوظيفي للمورد البشري وأخذ بنظر الاعتبار إدارة الحركة الوظيفية مؤكداً على الانضباط والجزاء الوظيفي.

الباب الثامن

ركز على قضايا خاصة في إدارة الموارد البشرية وتمحورت في عدة اتجاهات فكان الاتجاه الأول يتعلق : بحاسبة الموارد البشرية و الاتجاه الثاني: يتعلق بنظم المعلومات الخاصة بالمورد البشري في حين تضمن الاتجاه الثالث: الموارد البشرية في إدارة العمليات ، بينما تناول الاتجاه الرابع: موضوع إعادة هندسة

الموارد البشرية ، ومن ثم تناول الاتجاه الخامس: المرأة العاملة ، بالإضافة إلى الاتجاه السادس: الذي تناول إدارة الموارد البشرية الدولية.