

إدارة التغيير

أ. أهداف البرنامج:

- تمكين المتدربين من مهارات إدارة التغيير.
- التعرف على مفاهيم قيادة التغيير ومكوناتها.
- تمكين تشخيص التغيير.
- أساليب التغيير وإستراتيجياته.

ب. محتوى البرنامج:

- مفاهيم قيادة التغيير.
- أنواع التغيير.
- مكونات عملية التغيير.
- عملية التغيير وكيفية التعامل معها.
- معايير عملية التغيير.
- اتجاهات الأفراد حول التغيير.
- إستراتيجيات التغيير.
- حالات عملية.

ج. الفئة المستهدفة:

- مديرو الإدارات ورؤساء الأقسام والموظفين – القطاعات العسكرية.

د. مدة البرنامج:

- ٢٤ ساعة.